



COMUNE DI VALNEGRA

PROVINCIA DI BERGAMO

VIA A. LOCATELLI 13 – 24010 VALNEGRA (BG) TEL 0345.81084

Email info@comune.valnegra.bg.it Pec comune.valnegra@pec.regione.lombardia.it

P.IVA 00649880168 - Cod. Fis. 00649880168

AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI “FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE” DEL NUOVO CCNL 2019/2021.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 29.11.2024 con la quale è stato approvato il “Regolamento comunale per le progressioni verticali”;

Visto il D.Lgs. 165/2001, art. 52, comma 1 bis;

Visto il nuovo CCNL 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022;

Preso atto che il nuovo CCNL ha mantenuto invariate le posizioni lavorative seppur cambiandone la denominazione e rilevato che il vigente regolamento per le progressioni verticali è applicabile interamente per la posizione di cui si tratta, corrispondente al passaggio nella ex cat. D;

Dato atto che è possibile procedere con la presente procedura relativa al 50% dei posti messi a concorso per l'anno 2024, a seguito dell'assunzione per concorso esterno nell'anno 2024;

Vista la determinazione n. 166 del 18.12.2024 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura valutativa per le progressioni di carriera, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato, in servizio presso l'Ente, mediante passaggio all'Area superiore in applicazione delle previsioni di cui all'art. 52, comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ai sensi dell'art.15 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

La presente selezione è finalizzata alla ricerca di n. 1 (una) unità (ex cat. D) con il seguente profilo professionale:

FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE

ART. 1

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Requisiti di accesso

- a) essere inquadrati nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione;
- b) non aver subito sanzioni disciplinari nei due anni precedenti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- c) essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno per la categoria e il profilo per i quali è indetta la selezione e/o avere maturato una anzianità di servizio minima di tre anni nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione. L'anzianità di servizio va considerata al 31/12

- dell'anno antecedente a quello nel quale viene indetta la procedura per la selezione comparativa;
- d) avere conseguito una valutazione positiva, relativa alla performance individuale, negli ultimi tre anni di servizio. Si considera positiva la valutazione conseguita, per ognuno degli anni considerati, non inferiore al 60% della valutazione massima. Il triennio di riferimento è quello immediatamente antecedente all'anno nel quale viene indetta la procedura per la selezione comparativa

ART. 2

1. La procedura per la selezione comparativa intende valutare per ciascun candidato:
 - a) la performance individuale nel triennio precedente l'anno dell'attivazione della selezione, alle condizioni minime di cui al precedente articolo 2, comma 2 lett. e);
 - b) l'eventuale possesso di titoli o competenze professionali o di studio, ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno;
 - c) l'eventuale numero e tipologia di incarichi rivestiti, in riferimento al ruolo da ricoprire, prestati dal candidato sia all'interno che all'esterno dell'ente.
2. Il punteggio massimo complessivo, dato dalla somma delle valutazioni di cui ai punti a), b) e c) del comma 1, è pari a 60 punti.
3. Il punteggio massimo riservato alla valutazione della performance individuale (punto a) comma 1), considerata come media delle valutazioni del triennio, è di 25 punti, ripartiti come segue:
 - valutazione media oltre il 61% e sino al 70% della valutazione massima = punti 5;
 - valutazione media oltre il 71% e sino all'80% della valutazione massima = punti 10;
 - valutazione media oltre l'81% e sino al 90% della valutazione massima = punti 15;
 - valutazione media oltre il 91% e sino al 95% della valutazione massima = punti 20;
 - valutazione media oltre il 96% e sino al 100% della valutazione massima = punti 25.
4. Il punteggio massimo riservato alla valutazione di titoli o competenze professionali o di studio, ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso, (punto b) comma 1) è di 25 punti così suddiviso:
 - a) Titoli di studio ulteriori (massimo 10 punti):
 - per posizioni di CATEGORIA "D":
 - Punti 1 per voto di laurea ulteriore (anche triennale), attinente al profilo e al servizio di destinazione, da 85 a 94 su 110 (oppure da 77 a 85 su 100);
 - Punti 2 per voto di laurea ulteriore (anche triennale), attinente al profilo e al servizio di destinazione, da 95 a 104 su 110 (oppure da 86 a 94 su 100);
 - Punti 3 per voto di laurea ulteriore (anche triennale), attinente al profilo e al servizio di destinazione, da 105 a 108 su 110 (oppure da 95 a 98 su 100);
 - Punti 4 per voto di laurea ulteriore (anche triennale), attinente al profilo e al servizio di destinazione, da 109 a 110 su 110 ulteriore (oppure da 99 a 100 su 100);
 - Punti 5 per voto di laurea ulteriore (anche triennale), attinente al profilo e al servizio di destinazione, di 110 con lode (oppure 100 con lode);
 - Master universitario di 1° livello o superiore (DM 270/2004), attinente al profilo e al servizio di destinazione: Punti 5;
 - b) Titoli o competenze professionali (massimo 15 punti)
 - Punti 2 per ogni anno di esercizio, e per un massimo di 5 anni, delle competenze connesse al profilo e al servizio di destinazione con valutazione della performance individuale annua non inferiore al 70% della valutazione massima.
L'annualità verrà considerata solo se sia stata conseguita la valutazione minima di cui al precedente punto e, pertanto, nessun punteggio verrà attribuito per le annualità nelle quali non sia stata raggiunta detta valutazione minima.
Non saranno considerati i periodi di lavoro superiori a 10 anni alla data del 31/12 antecedente all'attivazione della procedura comparativa.
 - Punti 5 nei casi in cui il candidato risulti iscritto o abbia conseguito l'idoneità all'iscrizione ad Albi

professionali.

5. Ai fini della valutazione dei titoli o delle competenze professionali o di studio, di cui al precedente comma 4, saranno considerati solamente quelli in possesso del candidato alla data del 31/12 dell'anno precedente a quello di attivazione della selezione comparativa.
6. I titoli o le competenze professionali o di studio, di cui al precedente comma 4, già valutati ai fini di una progressione verticale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.
7. Il punteggio massimo riservato alla valutazione degli incarichi rivestiti dal candidato (punto c) comma 1), aventi attinenza con il profilo e il servizio di destinazione, è di 10 punti. La valutazione degli incarichi è effettuata sulla base dei criteri di seguito riportati:
 - a) incarichi svolti, presso pubbliche amministrazioni del comparto Funzioni Locali, ai sensi degli articoli 7, commi 6 e seguenti, e 53 del D.Lgs. n. 165/2001: punti 1 per ciascun incarico fino ad un massimo di punti 5;
 - b) prestazioni svolte, presso pubbliche amministrazioni del comparto Funzioni Locali, ai sensi dell'articolo 1, comma 557, della L. n. 311/2004, nella categoria immediatamente inferiore a quella della selezione comparativa: punti 1 per ciascun anno fino ad un massimo di punti 5. In caso di prestazione inferiore all'anno o per frazioni di anno, il punteggio verrà ridotto proporzionalmente. Non verranno considerate prestazioni inferiori ai 6 mesi, anche se non continuative.
8. Ai fini della valutazione degli incarichi svolti, di cui al precedente comma 7, saranno considerati solamente quelli resi dal candidato alla data del 31/12 dell'anno precedente a quello di attivazione della selezione comparativa ed effettuati nei 5 anni precedenti.
9. Gli incarichi, di cui al precedente comma 7, già valutati ai fini di una progressione verticale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

ART. 3

L'Avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e all'albo pretorio per 7 giorni consecutivi, ai sensi del vigente regolamento e sarà altresì divulgato e portato a conoscenza dei dipendenti tramite i canali istituzionali e partecipato a ciascun Responsabile. Tale pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura.

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura entro il 7° giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso.

L'istanza di partecipazione dovrà essere inoltrata utilizzando lo schema allegato da trasmettere all'Ufficio Protocollo.

Alla domanda dovrà essere allegato un dettagliato curriculum vitae formato europeo, contenente la descrizione specifica del percorso e delle attività professionali svolte dal candidato.

ART. 4

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione dal responsabile competente.

La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà effettuata da apposita Commissione – art. 12 Regolamento Progressioni verticali - che definirà il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando criteri/parametri indicati nell'Allegato A al citato Regolamento.

La selezione si svolgerà in data 30/12/2024 alle ore 10.00 e gli eventuali candidati che non dovessero essere esclusi espressamente s'intendono sin d'ora convocati nella data e nell'orario stabilito.

La decorrenza del nuovo profilo professionale sarà stabilita con successivo atto.

ART. 5

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Amministrazione.

Per quanto altro non espresso nel presente avviso si rimanda alle disposizioni legislative vigenti ed a quelle del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente avviso e dai regolamenti inerenti la gestione del personale.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

I dati personali saranno utilizzati dall'Ente esclusivamente per la gestione della presente procedura, ai sensi del Reg. UE 2016/679.

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi al Responsabile del Servizio.

Il Responsabile del Servizio
f.to Armanni Mariarosa